



COMUNE DI DORGALI

PROVINCIA DI NUORO
AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

N. 488 del 09-05-2022

OGGETTO: Approvazione Bando di Concorso Pubblico, per soli esami, per copertura n.2 posti di Istruttore di vigilanza -Cat. C Posizione Economica C1 - con contratto a tempo pieno ed indeterminato con riserva per entrambi i posti a favore dei Volontari delle Forze Armate, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010.

CIG:

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamate:

la deliberazione Consiliare n 12 del 29/04/2021, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP del Comune di Dorgali anno 2021/2023;

la deliberazione Consiliare n 13 del 29/04/2021, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Dorgali anno 2021/2023;

la deliberazione G.C. numero 35 del 6 maggio 2021, recante "approvazione del Piano esecutivo di gestione periodo 2021/2023";

Dato atto del differimento al 31 maggio 2022 del termine per l'adozione della deliberazione del bilancio di previsione 2022/24 degli Enti locali, come pubblicato nella Gazzetta Ufficiale serie Generale n. 15 del 15/02/2022;

Visto l'art.3, comma 5 sexiesdecies del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15, che prevede il differimento al 31 maggio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali

Visto l'art. 163 commi 3 e 4 del Tuel ;

Viste le previsioni aggiornate del bilancio 2021/2023- anno 2022" ;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 18/2022, divenuta esecutiva ai sensi di legge, come rettificata dalla deliberazione n. 30/2022, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il Periodo 2022/2024, prevedendo, per l'Anno 2022, l'assunzione di due Istruttori di vigilanza - Cat. C - Posizione Economica C1- a tempo pieno e indeterminato;

RAVVISATA la competenza del Responsabile dell'Area Amministrativa a provvedere in merito, giusto Decreto Sindacale n.5/2019;

Dato atto che è stata attivata la procedura di cui all'art. 34/bis del D. Lgs n.165/2001, così come modificato dall'art. 7 della Legge n. 3 del 16.01.2003, con la Nota Prot. N. 4910 del 11/04/2022, e che si è in attesa del riscontro ;

Dato atto che lo svolgimento della procedura concorsuale in argomento è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001.

Visto l'articolo 3 del D.L. n. 36 del 30/04/2022 recante " Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni ";

VISTO l'art 3, comma 8 della Legge 56/2019, nella parte in cui prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 2024, le procedure concorsuali bandite dalle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo D.Lgs 165/2001;

Visto l'art. 10 comma 1, lettera b) del D.L. n. 44/2021 convertito nella legge n. 76/2021 ;

VISTO l'allegato schema di Bando di concorso, all'uopo predisposto;

DATO ATTO del rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento relative alle facoltà assunzionali degli Enti locali, come espressamente richiamate nella succitata Deliberazione di Giunta Comunale n° 18/2022, divenuta esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO in particolare che:

1. Il Piano Triennale del fabbisogno del personale è stato definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente;
2. Il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato:
 - che l'Ente ha rispettato i vincoli di bilancio per l'anno 2020, come certificato dall'Organo di Revisione in sede di approvazione del rendiconto di gestione 2020, approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione n° 15 del 24/06/2021, divenuta esecutiva ai sensi di legge;
 - che l'Ente ha provveduto a trasmettere alla BDAP i dati richiesti dal D.L. 113/2016;
 - che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
 - Il rispetto del tetto della spesa per il personale nell'anno 2021, calcolato ai sensi di quanto disposto dal Decreto del 17 Marzo 2020, emanato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze e il Ministro dell'Interno;
 - Il rispetto del tetto della spesa per il personale nel bilancio 2021/2023;
 - Il rispetto delle limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile;
 - l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014;

3 Il Responsabile del Servizio Amministrativo ha attestato il rispetto degli obblighi di cui alla L. 68/1999;

VISTO il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi, recante norme in materia di accesso all'impiego, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 27.04.2010, divenuta esecutiva ai sensi di legge;

VISTO il C.C.N.L. EE.LL. del 21.05.2018;

VISTO il D.P.R. 19.05.1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693;

VISTO il D. Lgs. n° 165/2001, concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento all'art. 57 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

DATO ATTO che in relazione ai posti messi a Concorso, viene assicurata la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e del D. Lgs. 165/2001;

Preso atto che ai sensi dell'art.1014, comma 3 e 4, e dell'art.678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, i posti oggetto del concorso sono riservati prioritariamente a volontari delle FF.AA.(volontari in ferma prefissata, volontari in ferma breve triennale e gli ufficiali di complemento in ferma biennale on in ferma prefissata);

VISTO il D. Lgs n. 101/2018 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il D. Lgs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità per il triennio 2019-2021, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2019, divenuta esecutiva ai sensi di legge;

RITENUTO di dover provvedere ad approvare il Bando di concorso in oggetto;

RICHIAMATI:

- il combinato disposto degli artt. 107, comma 3, lettera e); 109, comma 2 del D.lgs 18.08.2000 n. 267;

l'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A:

Di considerare la narrativa di cui in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di approvare l'allegato Bando di Concorso Pubblico, per soli esami e l'istanza di partecipazione, per la copertura a tempo pieno e indeterminato, di n° 2 posti di Istruttore di vigilanza – Cat. C - Posizione Economica C1 - del CCNL - Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con riserva di entrambi i posti a favore dei Volontari delle Forze Armate, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che lo svolgimento della procedura concorsuale in argomento è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

F.to Dott. Gianni Sini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA che la presente determinazione, è stata pubblicata all'albo pretorio informatico di questo Comune dal 10-05-2022 al 25-05-2022.

L'Addetto alle pubblicazioni

F.to Maria Lucia Spanu

La presente copia è conforme all'originale.