



# COMUNE DI DORGALI

PROVINCIA DI NUORO  
AREA AMMINISTRATIVA

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

N. 1186 del 08-09-2023

**OGGETTO: Riapertura dei termini del Bando di Concorso Pubblico per esami , per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità col profilo professionale di collaboratore tecnico manutentore , area degli operatori esperti - CCNL funzioni locali 2019/2021 .**

CIG:

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamate:

la deliberazione Consiliare n 14 del 4/4/2023, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP periodo 2023/2025 ;

la deliberazione Consiliare n 15 del 4/4/2023 , immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione periodo 2023/2025;

la deliberazione G.C. numero 27 del 18 aprile 2023, recante "Approvazione del Piano esecutivo di gestione periodo 2023/2025";

Ravvisata la competenza del Responsabile dell'Area Amministrativa, a provvedere in merito, giusto Decreto Sindacale n. 8/2023;

Premesso che con Deliberazione della Giunta Comunale n° 11/2023 , relativa all'approvazione del Piao 2023/2025 , con cui si è provveduto all'approvazione del Piano del fabbisogno di personale relativamente al triennio 2023/2025 ed è stata stabilita, per l'anno 2023, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità col profilo professionale di collaboratore tecnico -manutentore , area degli operatori esperti - CCNL funzioni locali 2019/2021 ( operaio ex cat . B, posizione economica B3);

VISTO il DM relativo alle modalità di utilizzo da parte di Regioni ed Enti locali del Portale Unico del Reclutamento) disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> , pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 9 del 12/01/2023;

VISTO il C.C.N.L. EE.LL. del 16/11/2022;

VISTO il Testo del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 95 del 22 aprile 2023), coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74 , recante: «Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche.». (23A03641) (GU Serie Generale n.143 del 21-06-2023 - Suppl. Ordinario n. 23) ;

VISTO il DPR 19.05.1994, N. 487, come modificato dal DPR 30.10.1996, N. 693;

VISTO il D. Lgs. n° 165/2001 e s.m.i. , concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni con particolare riferimento all'art. 57 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTA la Legge n. 125 del 10.04.1999, recante "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

VISTO il Decreto attuativo sottoscritto il 12 novembre 2021 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dai Ministri per le Disabilità e del Lavoro che prevede per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (Dsa) misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

VISTO l'art. 3 comma 4 bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito in L. 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO il D. Lgs. N. 101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).

VISTO l'articolo 3 del D.L. n. 36 del 30/04/2022 recante "Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni";

Preso atto che la Deliberazione G.C. 11/2023 è stata trasmessa alla Funzione Pubblica tramite il portale Sico della Ragioneria Generale dello Stato, in attuazione a quanto disposto dal comma 5 dell'art. 6 ter del D.lgs 165/2001 ;

Dato atto che nel Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 4/4/2023 sono state stanziati le risorse per la copertura delle posizioni vacanti;

Visto l'art 3, comma 8 della Legge 59/2019, nella parte in cui prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, per il Triennio 2019/2021, prorogato ex lege fino al 31/12/2024 , le procedure concorsuali bandite dalle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo D.Lgs 165/2001;

Vista la nota prot. 3524/2023 , con riscontro negativo ( prot 5472/2023), con la quale è stata attivata la procedura di cui all'articolo 34/bis del D.lgs 165/2001 , così come modificato dall'articolo 7 della legge n. 3/2003;

VISTO il Regolamento comunale recante norme in materia di accesso all'impiego, approvato nel testo coordinato con deliberazione della Giunta Municipale n° 112 del 27.04.2010;

DATO ATTO del rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento relative alle facoltà assunzionali degli Enti locali, come espressamente richiamate nella succitata Deliberazione di Giunta Comunale n° 11/2023 , divenuta esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO in particolare che:

1. Il Piano Triennale del fabbisogno del personale è stato definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente;
2. Il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato:
  - che l'Ente ha rispettato i vincoli di bilancio per l'anno 2021, come certificato dall'Organo di Revisione in sede di approvazione del rendiconto di gestione 2021, approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione n° 15 del 16/06/2022, divenuta esecutiva ai sensi di legge;
  - che l'Ente ha provveduto a trasmettere alla BDAP i dati richiesti dal D.L. 113/2016;
  - che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
  - Il rispetto del tetto della spesa per il personale nell'anno 2022, calcolato ai sensi di quanto disposto dal Decreto del 17 Marzo 2020, emanato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze e il Ministro dell'Interno;
  - Il rispetto del tetto della spesa per il personale nel bilancio 2022/2024;
  - Il rispetto delle limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile;
  - l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014;
- 3 Il Responsabile del Servizio Amministrativo ha attestato il rispetto degli obblighi di cui alla L.

68/1999;

Vista la circolare n.1/2022 del Dipartimento della funzione pubblica relativamente al funzionamento del portale del Reclutamento del personale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) ;

Visto il Decreto Ministeriale n. 2812, registrato il 9 novembre 2022 presso la Corte dei Conti, con cui il Ministero Funzione pubblica ha specificato quali sono le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed Enti locali del Portale inPA.

Dato atto che il summenzionato Portale è diventato per gli Enti l'unico punto di accesso alla PA dal 31 maggio 2023 ,

Dato atto che a partire dal 1 gennaio 2023 la pubblicazione sul portale in parola dei bandi di concorso e dei relativi allegati sostituisce in toto la pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale, IV serie speciale ;

VISTO il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi, recante norme in materia di accesso all'impiego, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 27.04.2010, divenuta esecutiva ai sensi di legge;

VISTO il C.C.N.L. EE.LL. del 21.05.2018;

VISTO il D.P.R. 19.05.1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693;

VISTO il D. Lgs. n° 165/2001, concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento all'art. 57 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

DATO ATTO che in relazione ai posti messi a Concorso, viene assicurata la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e del D. Lgs. 165/2001;

VISTO il D. Lgs n. 101/2018 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il D. Lgs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità per il triennio 2019-2021, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2019, divenuta esecutiva ai sensi di legge;

RITENUTO di dover provvedere ad approvare il Bando di concorso in oggetto;

RICHIAMATI:

- il combinato disposto degli artt. 107, comma 3, lettera e); 109, comma 2 del D.lgs 18.08.2000 n. 267;
- l'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Ritenuto di dover provvedere in merito , per dare attuazione al piano occupazionale 2023/2025;

Richiamata la determinazione del Responsabile area amministrativa n. 950/2023 relativa all'approvazione del " *Bando di Concorso Pubblico per esami , per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità col profilo professionale di collaboratore tecnico –manutentore , area degli operatori esperti - CCNL funzioni locali 2019/2021 ( operaio ex cat . B, posizione economica B3 )* ";

Dato atto che il Bando è stato regolarmente pubblicato dal 13 luglio 2023 sul portale "inPa" il cui indirizzo è il seguente : <https://www.inpa.gov.it> , all'albo pretorio dell'Ente e sulla sezione Bandi e concorsi del sito istituzionale dell'Ente;

Dato atto che in data 12 agosto alle ore 23:59 è scaduto il termine per la presentazione al protocollo dell'Ente delle domande di partecipazione al concorso in parola ;

Considerato che scaduto il termine di presentazione , l'ufficio segreteria ha operato un esame delle medesime e che il numero dei partecipanti appare inidoneo ad assicurare un esito soddisfacente della selezione , non consentendo di dar seguito alla programmazione del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2023/2025 relativamente al personale *col profilo professionale di collaboratore tecnico –manutentore , area degli operatori esperti - CCNL funzioni locali 2019/2021 ( operaio ex cat . B, posizione economica B3 )*

Visto l'articolo 14 del vigente Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale , approvato giusta deliberazione G.C. 112/2010, che stabilisce "che il Responsabile del Settore Personale può stabilire di riaprire o prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande, allorché il numero delle domande presentate appaia inidoneo ad assicurare un esito soddisfacente della selezione. In tal caso, restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata."

Ritenuto necessario procedere alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità col profilo professionale di collaboratore tecnico –manutentore , area degli operatori esperti - CCNL funzioni locali 2019/2021 ( operaio ex cat . B, posizione economica B3 ) " ; prevedendo che:

- le domande pervenute entro i termini di scadenza del bando di concorso pubblico per esami , approvato giusta determinazione n. 950/2023, sono fatte salve e pertanto i candidati che hanno già presentato la domanda di partecipazione in via telematica, in virtù della precedente pubblicazione , non dovranno presentare nuova istanza ;
- il nuovo termine per la presentazione in via telematica delle domande di partecipazione al concorso pubblico in parola , è fissato alle ore 23:59 del decimo giorno dalla data di pubblicazione sul portale del reclutamento "inPa" della Funzione pubblica il cui indirizzo è il seguente : <https://www.inpa.gov.it> , previa apposita registrazione /autenticazione sul medesimo portale ;
- Che a parte i nuovi termini per la presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione pubblica in parola, restano valide e immutate le disposizioni del Bando approvato con determinazione n. 950/2023 ;

Tutto ciò premesso

### **D E T E R M I N A**

Di considerare la narrativa di cui in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di procedere , ai sensi dell'articolo 14 del Vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale, alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità col profilo professionale di collaboratore tecnico –manutentore , area degli operatori esperti - CCNL funzioni locali 2019/2021 ( operaio ex cat . B, posizione economica B3) prevedendo che ;

- le domande pervenute entro i termini di scadenza del bando di concorso pubblico per esami , approvato giusta determinazione n. 950/2023, sono fatte salve e pertanto i candidati che hanno già presentato la domanda di partecipazione in via telematica, in virtù della precedente pubblicazione , non dovranno presentare nuova istanza ;
- il nuovo termine per la presentazione in via telematica delle domande di partecipazione al concorso pubblico in parola , è fissato alle ore 23:59 del decimo giorno dalla data di pubblicazione sul portale del reclutamento "inPa" della Funzione pubblica il cui indirizzo è il seguente : <https://www.inpa.gov.it> , previa apposita registrazione /autenticazione sul medesimo portale ;
- Che a parte i nuovi termini per la presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione pubblica in parola, restano valide e immutate le disposizioni del Bando approvato con determinazione n. 950/2023 ;

di dare atto che la procedura di selezione è avviata a seguito dell'esito infruttuoso delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34 del D.lgs 165/2001 ;

di dare atto che si provvederà all'assunzione degli impegni di spesa a copertura derivanti dal presente procedimento con l'adozione di atti successivi;

di stabilire il termine di scadenza delle domande al 10° giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso sul Portale Unico del Reclutamento) disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>;

Di dare atto che:

- – questa Amministrazione si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura concorsuale o di procedere al suo annullamento nell'ipotesi in cui dovessero trovare

applicazione delle cause ostative determinate da interventi normativi a livello nazionale o regionale nonché per ragioni di interesse e/o opportunità pubblica;

- – prima dell'eventuale assunzione si procederà alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di personale, dettati dalla normativa vigente nel tempo;

Di dare atto che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Dorgali nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso";

Di dare atto che il presente atto è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui alla L. 190/2012, del codice di comportamento dei dipendenti,

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

F.to Dott. Gianni Sini

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

SI ATTESTA che la presente determinazione, è stata pubblicata all'albo pretorio informatico di questo Comune dal 11-09-2023 al 26-09-2023.

L'Addetto alle pubblicazioni

F.to Caterina Senette

La presente copia è conforme all'originale ed è firmato digitalmente