



# COMUNE DI DORGALI

Provincia di Nuoro

AREA AMMINISTRATIVA / AFFARI GENERALI

## DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 848 del 09/06/2026

**OGGETTO: Contratto Decentrato Integrativo 2025 - Approvazione graduatorie provvisorie della selezione attivata giusta determinazione n.2052/2025 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dal 1/1/2025**

Richiamate:

- la deliberazione Consiliare n 50 del 30/12/2025, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP periodo 2026/2028;
- la deliberazione Consiliare n 51 del 30/12/2025, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione periodo 2026/2028;
- la deliberazione G.C. numero 2 del 9/1/2025, recante "Approvazione del Piano esecutivo di gestione periodo 2025/2027";

Ravvisata la competenza del Segretario comunale a provvedere in merito, giusto Decreto Sindacale n. 10/2026;

Considerato che :

- con deliberazione della G.C. n. 16 del 19/02/2025 è stata approvata la nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance individuale ;
- con deliberazione della G.C. n. 99 del 22.10.2018 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;
- con deliberazione della G.C. n. 101 del 09/11/2023 è stata aggiornata la composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;
- con deliberazione della G.C. n. 109 del 24/10/2025 è stata approvato il Piano delle performance per il triennio 2025/2027;
- con deliberazione della G.C. n. 49 del 22/05/2025 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 e la destinazione delle risorse variabili;
- con determinazione n. 868 del 9/6/2025 del Responsabile dell'Area Amministrativa si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2025 nel rispetto della normativa vigente;
- con determinazione n. 1917 del 16/12/2025 del Responsabile dell'Area Amministrativa si è provveduto all'aggiornamento e alla integrazione delle risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2025 nel rispetto della normativa vigente ;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2025/2027 parte giuridica , approvato giusta deliberazione n. 110/2024 ;

Richiamata la deliberazione G.C. n 132 del 30/12/2025 relativa alla autorizzazione alla parte pubblica della delegazione trattante alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo aziendale per l'esercizio 2025;

Richiamato il contratto decentrato integrativo aziendale 2025, parte economica , sottoscritto in data 30.12.2025, con il quale vengono definiti gli istituti contrattuali da applicare al personale di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2025/2027 parte giuridica ;

Richiamato il contratto decentrato integrativo aziendale 2025, parte economica , sottoscritto in data 3/12/2025, con il quale vengono definiti gli istituti contrattuali da applicare al personale di questo Ente;

Dato atto che nel summenzionato Accordo è stata programmata l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali, coprendo un fabbisogno nella misura del 50 % del personale avente diritto, ovvero 16 unità su 32 che hanno maturato i requisiti di anzianità, nella posizione ricoperta da almeno 36 mesi , al 1 gennaio 2025 , con la seguente articolazione :

- profilo operatore esperto n. 4 unità - costo euro 2.600,00
- profilo istruttore n. 8 unità - costo euro 6.000,00
- profilo funzionario E.Q. n. 4 unità - costo euro 6.400,00

Dato atto che il fabbisogno complessivo per finanziare l'assegnazione del differenziale è pari ad euro 15.000,00 e che eventuali economie verranno destinate a incrementare l'istituto della produttività ;

Richiamato l'articolo 3 del Contratto Decentrato 2025/2027 , nella parte rubricata " attribuzione dei differenziali stipendiali " ove si definiscono i seguenti parametri :

- a) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, per un valore non inferiore al 40% della valutazione complessiva;
- b) Esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, per un valore non inferiore al 40% della valutazione complessiva.
- c) Massimo 20% del valore globale riferito alle capacità culturali e professionali acquisite esclusivamente attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 CCNL 19/21.

Verificato che con la citata deliberazione GC n. 49/2025, sono state individuate le risorse come di seguito indicate: capitolo 210 e capitolo 220 Fondo per produttività del personale e ai capitoli 230 e 670 sono state individuate le somme per gli oneri riflessi;

Richiamata la determinazione n. 2052/2025 recante "Contratto Decentrato Integrativo 2025 - Attivazione della selezione per le progressioni economiche orizzontali anno 2025";

Dato che il bando approvato giusta determinazione n. 2052/2025 prevede che le progressioni saranno effettuate con selezione da espletare secondo i seguenti criteri:

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi come meglio appresso indicato:

- a) **Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali** conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio per una annualità, per un valore pari al 58 % della valutazione complessiva :  
- Applicando la percentuale scaturente dalla media delle tre valutazioni individuali annuali al **valore di 58 punti**
- b) **Esperienza professionale.** Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, per un valore pari al 40% della valutazione complessiva :  
- attribuendo 1 punto per ciascun anno di servizio prestato in quel profilo e tenendo conto che il servizio annuo è frazionabile in mesi ( per periodi superiori ai quindici giorni lavorativi verrà conteggiata una mensilità, per periodi inferiori ai **quindici giorni non verrà conteggiata nessuna mensilità** ) verrà **attribuita una frazione del punto in proporzione al periodo interessato** ( max punti 40 ).
- c) Valore globale riferito alle capacità culturali e professionali acquisite esclusivamente attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 CCNL 19/21, per un valore complessivo pari al 2 % della valutazione complessiva : ( **max 2 punti** )  
- Punti 0,20 per ogni corso di formazione frequentato nel triennio oggetto della valutazione della performance individuale che abbiano rilasciato l'attestazione di partecipazione ;  
- Punti 2 per corsi post universitari, master di primo e secondo livello riconosciuti dalle Università conseguiti nel triennio oggetto della valutazione della performance individuale ed attinenti alle materie relative al profilo professionale ricoperto ;

Dato atto che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione scadeva il 30 gennaio 2026;

Dato atto che sono state presentate nei termini :

- n. 8 istanze per la attribuzione del differenziale stipendiale nell'area degli operatori esperti ;
- n. 15 istanze per la attribuzione del differenziale stipendiale nell'area degli istruttori ;
- n. 8 istanze per la attribuzione del differenziale stipendiale nell'area dei funzionari ;

Verificato che tutti i richiedenti possiedono il requisito di anzianità di almeno tre anni nella posizione economica rivestita e appurato che nella valutazione del triennio 2022/2024 hanno conseguito almeno la soglia minima richiesta per poter partecipare al presente bando e che pertanto sono tutti ammessi alla selezione in parola ;

Dato atto che tutte le istanze presentate risultano ammissibili alla selezione per la attribuzione del differenziale stipendiale;

Viste le schede di valutazione relative ai dipendenti inerenti il triennio 2022/2024;

Dato atto delle risultanze della istruttoria curata dall'ufficio personale;

Dato che nel verbale si prende atto delle modalità con cui si è proceduto a stilare le graduatorie per i profili professionali e delle relative risultanze ;

Dato atto che la documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'Ufficio Personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti e che qualora il dipendente ritenga che la valutazione non risponda alla sua effettiva e generale posizione può richiedere, entro 10 ( dieci ) giorni dalla comunicazione, la formula del contraddittorio ;

Ritenuto opportuno approvare le graduatorie redatte per l'attribuzione del differenziale stipendiale nei profili professionali degli operatori esperti, degli istruttori e dei funzionari ed allegare al presente atto per farne parte integrante e sostanziale ;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie Locali;

Visto il D. Lgs 150 del 27 ottobre 2009;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

Attestata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Tutto ciò premesso;

### **DETERMINA**

Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ;

Di dare atto che nel summenzionato Accordo relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'esercizio 2025 è stata programmata l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali, coprendo un fabbisogno nella misura del 50 % del personale avente diritto, ovvero 16 unità su 32 che hanno maturato i requisiti di anzianità, nella posizione ricoperta da almeno 36 mesi , al 1 gennaio 2025 , con la seguente articolazione :

- profilo operatore esperto n. 4 unità - costo euro 2.600,00
- profilo istruttore n. 8 unità - costo euro 6.000,00
- profilo funzionario E.Q. n. 4 unità - costo euro 6.400,00

di dare atto che il fabbisogno complessivo per finanziare l'assegnazione del differenziale è pari ad euro 15.000,00 e che eventuali economie verranno destinate a incrementare l'istituto della produttività ;

Di approvare , ai sensi del Contratto Decentrato 2025/2027 relativo all'utilizzo del fondo 2025, le risultanze della selezione per la attribuzione dei differenziali stipendiali finalizzata all'attribuzione al 1 gennaio 2025 , che presenta la seguente articolazione :

- profilo operatore esperto n. 4 unità - costo euro 2.600,00
- profilo istruttore n. 8 unità - costo euro 6.000,00
- profilo funzionario E.Q. n. 4 unità - costo euro 6.400,00

di approvare pertanto il verbale allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale e le graduatorie redatte per l'attribuzione della posizione economica orizzontale nelle categorie B,C e D ed allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale ;

di dare atto che la documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'Ufficio Personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione , in base alla normativa sull'accesso agli atti e che qualora il dipendente ritenga che la valutazione non risponda alla sua effettiva e generale posizione può richiedere , entro 10 ( dieci ) giorni dalla comunicazione , la formula del contraddittorio ;

di notificare ai dipendenti interessanti le risultanze della suddetta selezione ;

---

### **VISTO TECNICO**

Il Segretario, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 1020 del 06/06/2026, esprime parere **POSITIVO**.

Dorgali, lì 09/06/2026

Il Segretario

ZANZARELLA VINCENZO