



COMUNE DI DORGALI

Provincia di Nuoro

AREA AMMINISTRATIVA / AFFARI GENERALI

REGISTRO GENERALE N. 747 del 16/05/2025

OGGETTO: Approvazione Bando di Concorso Pubblico per soli esami, per l'assunzione a tempo parziale al 50 % e Indeterminato, di un funzionario Sociologo con inquadramento nell'area dei Funzionari E.Q.

Richiamate:

- la deliberazione Consiliare n 41 del 30/12/2024, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP periodo 2025/2027;
- la deliberazione Consiliare n 42 del 30/12/2024, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione periodo 2025/2027;
- la deliberazione G.C. numero 2/2025, recante "Approvazione del Piano esecutivo di gestione periodo 2025/2027";

Ravvisata la competenza del Responsabile dell'Area Amministrativa, a provvedere in merito, giusto Decreto Sindacale n.2/2025:

Premesso che con deliberazione n. 115 del 9/12/2024, la Giunta comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, contenente il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027, nel quale è prevista l'assunzione a tempo indeterminato con contratto part-time al 50 % di un funzionario sociologo, da inquadrare nell'Area dei funzionari E.Q., da assegnare all'Area socio culturale- turismo e sport, mediante l'espletamento di un concorso pubblico utili e/o scorrimento di graduatorie esterne;

Visti:

- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione giunta n. 25 del 13/03/2024;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni locali;
- la Legge n. 241/1990;
- la Legge n. 125/1991;
- la Legge n. 104/1992;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- il D.P.C.M. n. 174/1994;
- la Legge n. 127/1997;
- il D.P.R. n. 445/2000;
- il D.Lgs. n. 196/2003;
- il Regolamento UE 2016/679;
- il D.Lgs. n. 198/2006;
- la Legge n. 56/2019;
- il D.M. 15 settembre 2022 del Ministro della pubblica amministrazione, in materia di modalità di utilizzo del Portale del reclutamento disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it;
- l'art. 3, comma 1 del D.L. 36/2022 in materia di procedure di reclutamento;
- il D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, contenente modifiche al D.P.R. 487/1994 in materia di accesso agli impieghi pubblici e di modalità di svolgimento dei concorsi, entrato in vigore il 14/07/2023;
- l'art. 97 della Costituzione;

Dato atto che la deroga alla mobilità volontaria negli enti locali, introdotta dal Decreto Milleproroghe (DL 202/2024) e prorogata dalla Legge di conversione n. 15/2025, è stata estesa fino al 31 dicembre 2025;

Dato atto che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, giusta deliberazione giunta comunale n. 99/2023, prevedeva già per l'esercizio 2024 l'assunzione del profilo professionale di funzionario sociologo , area dei funzionari ;

Richiamata la nota prot. 20297/2023 relativa alla comunicazione effettuata ai sensi dell'art.34 bis del D.Lgs. n.165/2001 ;

Vista l'esigenza di attivare con urgenza una selezione pubblica per esami , volta all'assunzione , a tempo indeterminato con contratto part-time al 50 % di un funzionario sociologo , da inquadrare nell'Area dei funzionari E.Q. , da assegnare all'Area socio culturale- turismo e sport ;

VISTO l'allegato schema di Bando di concorso , all'uopo predisposto;

DATO ATTO del rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento relative alle facoltà assunzionali degli Enti locali, come espressamente richiamate nella succitata Deliberazione di Giunta Comunale n° 115/2024 , divenuta esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO in particolare che:

1. Il Piano Triennale del fabbisogno del personale è stato definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente;

2. Il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato:

•

che l'Ente ha rispettato i vincoli di bilancio per l'anno 2024, come certificato dall'Organo di Revisione in sede di approvazione del Rendiconto di gestione 2024, approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione n° 16 del 12/05/2025, divenuta esecutiva ai sensi di legge;

•

che l'Ente ha provveduto a trasmettere alla BDAP i dati richiesti dal D.L. 113/2016;

•

che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

•

Il rispetto del tetto della spesa per il personale nell'anno 2024, calcolato ai sensi di quanto disposto dal Decreto del 17 Marzo 2020, emanato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze e il Ministro dell'Interno;

•

Il rispetto del tetto della spesa per il personale nel bilancio 2025/2027;

•

Il rispetto delle limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile;

•

l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014;

3 Il Responsabile del Servizio Amministrativo ha attestato il rispetto degli obblighi di cui alla L. 68/1999;

Vista la circolare n.1/2022 del Dipartimento della funzione pubblica relativamente al funzionamento del portale del Reclutamento del personale www.lnpa.gov.it ;

Visto il Decreto Ministeriale n. 2812, *registrato il 9 novembre 2022 presso la Corte dei Conti*, con cui il Ministero Funzione pubblica ha specificato quali sono le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed Enti locali del Portale inPA.

Visto il D. Lgs. n° 165/2001, concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento all'art. 57 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Dato atto che in relazione ai posti messi a Concorso, viene assicurata la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e del D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs n. 101/2018 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

Visto il D. Lgs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità per il triennio 2025-2027, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 115/2024, divenuta esecutiva ai sensi di legge;

Ritenuto di dover provvedere ad approvare il Bando di concorso in oggetto;

Richiamati:

•

il combinato disposto degli artt. 107, comma 3, lettera e); 109, comma 2 del D.lgs 18.08.2000 n. 267;

•

l'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A :

Di considerare la narrativa di cui in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
Di approvare l'allegato bando di concorso, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, al fine di procedere alla attivazione di una selezione pubblica volta all'assunzione , a tempo indeterminato con contratto part-time al 50 % di un funzionario sociologo , da inquadrare nell'Area dei funzionari E.Q. , da assegnare all'Area socio culturale- turismo e sport ;
Di pubblicare l'allegato bando di selezione nel Portale unico del reclutamento, nell'albo pretorio on line e nelle sezioni "Home page" e "Bandi di concorso" del sito web del Comune, nonché in ulteriori canali, particolarmente diffusi a livello regionale e dedicati ai concorsi pubblici.

VISTO TECNICO

Il Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 925 del 16/05/2025, esprime parere **POSITIVO**.

Dorgali, lì 16/05/2025

Il Responsabile di Servizio

DOTT. SINI GIANNI